

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỦ ĐỀ CÔNG TÁC NĂM 2022 VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ

Vụ Tổ chức cán bộ

Ngay từ năm đầu của nhiệm kỳ Chính phủ 2021-2026, nghiêm túc quán triệt quan điểm chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và Bộ trưởng trong việc “Tập trung xây dựng và hoàn thiện thể chế chính sách là một trong những khâu trọng yếu của ngành” và “đầu tư cho thể chế chính là đầu tư cho phát triển”, công tác hoàn thiện thể chế về lĩnh vực tổ chức cán bộ được xác định là nhiệm vụ trọng tâm, cần tập trung ưu tiên thực hiện. Năm 2021, Ban Cán sự đảng và Lãnh đạo Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch (Bộ VH TTDL) đã ban hành 01 Nghị quyết, 04 Thông tư¹ và 05 quy chế, quy định² về công tác cán bộ.

Trong đó, Nghị quyết số 09-NQ/BCSD ngày 21/6/2021 của Ban Cán sự đảng Bộ về “Tiếp tục xây dựng đội ngũ công chức, viên chức Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới” là Nghị quyết chuyên đề đầu tiên mang tính lãnh đạo xuyên suốt về công tác cán bộ. Nghị quyết đã xác định các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp để thực hiện xây dựng đội ngũ công chức, viên chức của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch đến năm 2030. Trong các nhiệm vụ nêu tại Nghị quyết, có 03 nhiệm vụ được xác định là quan trọng, cần được triển khai thực hiện một cách bài bản, hiệu quả, gồm: (1) Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ; (2) Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng công chức, viên chức; (3) Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, bố trí, điều động, luân chuyển cán bộ. Nghị quyết đã được cụ thể hóa thành 27 nhiệm vụ về công tác tổ chức cán bộ và đang được triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả.

¹ (1) Thông tư số 08/2021/TT-BVHTTDL ngày 08/9/2021 hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Sở Văn hóa và Thể thao, Sở Du lịch thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh; Phòng Văn hóa và Thông tin thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện; (2) Thông tư số 12/2021/TT-BVHTTDL ngày 24/11/2021 hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, quy chế hoạt động của Hội đồng quản lý trong đơn vị sự nghiệp công lập ngành văn hóa, gia đình, thể thao và du lịch; (3) Thông tư số 14/2021/TT-BVHTTDL ngày 06/12/2021 quy định tiêu chí phân loại, điều kiện thành lập, sáp nhập, hợp nhất, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập ngành văn hóa, gia đình, thể thao và du lịch; (4) Thông tư số 16/2021/TT-BVHTTDL ngày 22/12/2021 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức chuyên ngành di sản văn hóa.

² (1) Quyết định số 1595/QĐ-BVHTTDL ngày 19/5/2021 của Bộ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch ban hành Quy định phân cấp quản lý công tác tổ chức cán bộ của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch; (2) Quyết định số 1596/QĐ-BVHTTDL ngày 19/5/2021 của Bộ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch; (3) Quyết định số 1598/QĐ-BVHTTDL ngày 19/5/2021 của Bộ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch ban hành Quy định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức hoặc thôi giữ chức vụ và luân chuyển lãnh đạo, quản lý các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch; (4) Quyết định số 1889/QĐ-BVHTTDL ngày 15/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch ban hành Quy chế đánh giá và phân loại công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ; (5) Quyết định số 2813/QĐ-BVHTTDL ngày 01/11/2021 của Bộ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức hoặc thôi giữ chức vụ và luân chuyển lãnh đạo, quản lý các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch ban hành kèm theo Quyết định số 1598/QĐ-BVHTTDL ngày 19/5/2021 của Bộ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

Các Thông tư về công tác tổ chức cán bộ là cơ sở pháp lý quan trọng để toàn ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch nói chung và chính quyền địa phương nói riêng kiện toàn, hoàn thiện vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan chuyên môn về văn hóa, thể thao và du lịch thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và cấp huyện; đồng thời là cơ sở định hướng sắp xếp, đổi mới tổ chức hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, nâng cao chất lượng, đáp ứng yêu cầu thực tiễn của các địa phương và các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ.

Các quy chế, quy định về công tác tổ chức cán bộ là cơ sở pháp lý để Bộ VHTTDL và các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ thống nhất, đồng bộ về thẩm quyền và trách nhiệm trong công tác tổ chức cán bộ, đảm bảo nguyên tắc quản lý cán bộ, quyết định “theo thẩm quyền phải chịu trách nhiệm về đề xuất, tham mưu, thẩm định, quyết định của mình”; đồng thời là giải pháp căn bản mang tính kịp thời, phù hợp với các quy định mới của Đảng và Nhà nước và sát với tình hình thực tế công tác tổ chức cán bộ của Bộ VHTTDL trong giai đoạn hiện nay.

Việc triển khai các Nghị quyết của Đảng về công tác tổ chức cán bộ³ luôn được coi trọng và triển khai nghiêm túc, đầy đủ, bài bản; kịp thời cụ thể hóa các nội dung nghị quyết, kết luận của Trung ương, Chính phủ thành các nhiệm vụ cụ thể, sát với tình hình thực tế của Bộ VHTTDL.

Tổ chức bộ máy hành chính, sự nghiệp của Bộ tiếp tục được kiện toàn, sắp xếp tinh gọn, nhất là đầu mối bên trong của các tổ chức, cơ quan, đơn vị. Tính đến hết năm 2021, kết quả sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ giảm 01 cơ quan hành chính thuộc Bộ, giảm 27 phòng thuộc cơ quan hành chính thuộc Bộ (*tương ứng tỷ lệ giảm 37,5%*); giảm 10 đơn vị sự nghiệp công lập (*tương ứng giảm với tỷ lệ 10%*), giảm 395 phòng thuộc đơn vị sự nghiệp công lập của Bộ (*tương ứng tỷ lệ giảm 35,8%*). Việc đẩy mạnh phân cấp quản lý công tác tổ chức cán bộ cho các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ đã đạt được kết quả tích cực.

Công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ có nhiều đổi mới, đạt kết quả tích cực, cơ bản đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ chính trị trong tình hình mới. Công tác quản lý biên chế và thực hiện tinh giản biên chế vượt chỉ tiêu theo Nghị quyết của Đảng. Tính đến hết năm 2021, số lượng biên chế công chức của Bộ giảm 10,09%; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên và tự bảo đảm một phần chi thường xuyên giảm 10,15%; số lượng hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP giảm 10,17%.

Công tác đánh giá công chức được quan tâm, đổi mới, sáng tạo, công khai minh bạch, qua đánh giá làm rõ phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao.

Công tác thực hiện chế độ, chính sách tiền lương cho công chức, viên chức được thực hiện kịp thời, đúng nguyên tắc, đúng đối tượng. Bộ đã thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo quy định của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP từ năm

³ Nghị quyết số 39-NQ/TW, Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW, Nghị quyết số 26-NQ/TW, Nghị quyết số 27-NQ/TW.

2015 đến năm 2021 là 125 trường hợp với tổng số tiền chi trả trên 14 tỷ đồng (14.481.114.618 đồng).

Tiếp tục phát huy kết quả đạt được trong năm 2021, với trọng tâm phát hiện các “điểm nghẽn” để hoàn thiện thể chế, bước sang năm 2022, gắn với việc tiếp tục tập trung thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng ở lĩnh vực Văn hóa, Thể thao và Du lịch và Kết luận chỉ đạo của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng tại Hội nghị Văn hoá toàn quốc, Bộ VH-TT-DL xác định chủ đề công tác đó là “*Xây dựng môi trường văn hóa cơ sở và công tác cán bộ*”. Ngày 17/02/2022, Bộ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch đã ban hành Kế hoạch triển khai chủ đề công tác năm 2022 kèm theo Quyết định số 299/QĐ-BVHTTDL.

Với 03 nhiệm vụ, 04 giải pháp đã xác định tại Kế hoạch triển khai chủ đề công tác, trong 6 tháng đầu năm 2022, Bộ VH-TT-DL đã tập trung, kiên quyết, kiên trì triển khai thực hiện Kết luận 21 của Ban chấp hành Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị⁴; Nghị quyết số 26 của Ban chấp hành Trung ương về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ⁵; Nghị quyết số 09 của Ban Cán sự đảng Bộ VH-TT-DL về tiếp tục xây dựng đội ngũ công chức, viên chức Bộ VH-TT-DL đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới và các chủ trương của Đảng về công tác cán bộ, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; hoàn thiện cơ chế phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước về lĩnh vực văn hóa, gia đình, thể thao và du lịch. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của Ngành theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu, nâng cao tinh thần trách nhiệm, quyết tâm chính trị của cán bộ, đảng viên đối với nhiệm vụ được giao. Một số kết quả cụ thể như sau:

1. Về xây dựng và hoàn thiện thể chế về công tác tổ chức cán bộ theo quy định của Đảng, Nhà nước thuộc phạm vi quản lý Ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch:

a) Triển khai xây dựng 13 Thông tư về công tác tổ chức cán bộ, cụ thể:

- 07 Thông tư quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức các chuyên ngành: thư viện, văn hóa cơ sở, nghệ thuật biểu diễn và điện ảnh, mỹ thuật, tuyên truyền viên, thể dục thể thao, hướng dẫn viên du lịch. Hiện nay đã hoàn thiện dự thảo trình Bộ trưởng xem xét, quyết định ban hành 02 Thông tư quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức các chuyên ngành: thư viện, văn hóa cơ sở.

⁴ Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 tại Hội nghị lần thứ tư, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII “*Về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết, ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”*”.

⁵ Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “*Về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ*”.

- 02 thông tư quy định tiêu chuẩn, điều kiện thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức các chuyên ngành văn hóa, thể dục thể thao (đang hoàn thiện dự thảo Thông tư để gửi Bộ Nội vụ thống nhất ý kiến trước khi trình Bộ trưởng xem xét, ban hành).

- 02 Thông tư hướng dẫn vị trí việc làm đối với công chức, viên chức ngành văn hóa, thể thao và du lịch (đang rà soát, hoàn thiện dự thảo Thông tư để gửi Bộ Nội vụ thống nhất ý kiến trước khi trình Bộ trưởng xem xét, ban hành).

- Thông tư quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch và thuộc phạm vi quản lý theo ngành văn hóa, thể thao và du lịch (đang gửi xin ý kiến các thành viên Ban soạn thảo, Tổ biên tập xây dựng Thông tư).

- Thông tư quy định tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, miễn nhiệm các thành viên Hội đồng quản lý, Chủ tịch Hội đồng quản lý trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực văn hóa, gia đình, thể thao và du lịch (đang gửi xin ý kiến các Bộ, ngành, địa phương).

b) Tiếp tục rà soát, sửa đổi bổ sung quy định về phân cấp quản lý công tác tổ chức cán bộ; quy định về công tác luân chuyển, điều động cán bộ đối với các cơ quan, đơn vị của Bộ VHTTDL.

Công tác xây dựng và hoàn thiện thể chế chính sách trong lĩnh vực tổ chức cán bộ của Bộ VHTTDL luôn được thực hiện chủ động, hoàn thành đúng tiến độ kế hoạch đề ra, bám sát quan điểm chủ trương của Đảng và Nhà nước, thực tiễn hoạt động của Ngành, bảo đảm chất lượng, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu quản lý nhà nước về công tác tổ chức cán bộ của Ngành và của Bộ VHTTDL, đồng thời tạo hành lang pháp lý và bảo đảm sự vận hành thông suốt, kịp thời, hiệu quả của bộ máy quản lý nhà nước từ Trung ương đến cơ sở.

2. Về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy:

- Hoàn thiện Hồ sơ dự thảo Nghị định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch (lần 05) báo cáo Ban cán sự đảng và Bộ trưởng trình xin ý kiến Ban Chỉ đạo Đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ (Tờ trình số 99/TTr-BVHTTDL ngày 20/4/2022).

- Hoàn thiện phương án quy hoạch hệ thống tổ chức khoa học và công nghệ công lập thuộc Bộ VHTTDL thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 gửi Bộ Khoa học và Công nghệ.

- Xây dựng Đề án kiện toàn chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của Cục, Vụ, Văn phòng Bộ, Thanh tra Bộ và Đề án sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của Bộ đến năm 2025 để làm cơ sở thực hiện theo mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW “*đến năm 2025, giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ so với năm 2021*”.

Trên cơ sở bám sát theo đúng chủ trương của Đảng, quy định pháp luật của Nhà nước công tác tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ tiếp tục được

sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn đảm bảo thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được giao; chất lượng hoạt động, công tác theo dõi hoạt động của bộ máy cơ sở theo mô hình mới từng bước được hoàn thiện; phân định rõ trách nhiệm và quyền hạn của các đơn vị theo nguyên tắc: mỗi nhiệm vụ chỉ giao cho một cơ quan, đơn vị chủ trì, trường hợp nhiệm vụ có liên quan đến nhiều đơn vị thì giao cho một đơn vị làm đầu mối, các đơn vị khác có trách nhiệm tham gia theo quy chế phối hợp, quy chế làm việc của Bộ VHTTDL; kết hợp giữa việc phân định chức năng, nhiệm vụ với việc thực hiện chủ trương về cải cách thủ tục hành chính.

3. Về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:

- Trên cơ sở Quy định Bộ Chính trị⁶ và Hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương⁷ về công tác quy hoạch cán bộ, Ban Cán sự đảng Bộ đã ban hành hướng dẫn về công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý của Bộ VHTTDL⁸.

- Triển khai xây dựng Đề án và Quy chế thí điểm đổi mới tuyển chọn chức danh Tổng Biên tập Báo Văn hóa (đang gửi xin ý kiến các đơn vị liên quan).

- Bộ đã hoàn thành việc giao biên chế công chức cho các cơ quan, tổ chức hành chính thuộc Bộ là 793 chỉ tiêu; giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên và tự bảo đảm một phần chi thường xuyên là 5.229 chỉ tiêu. Năm 2022 là năm tiếp tục triển khai thực hiện chủ trương tinh giảm biên chế theo mục tiêu tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW “đến năm 2025, tiếp tục giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021”.

- Công tác kiện toàn công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý của các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ được thực hiện trên cơ sở đề xuất, nhận xét đánh giá của tập thể lãnh đạo, cấp ủy đơn vị; ý kiến của tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ, đảm bảo đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định. Kết quả trong 6 tháng đầu năm 2022, Bộ đã thực hiện kiện toàn công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý diện cấp Bộ gồm: (1) Bổ nhiệm mới: 13 trường hợp; (2) Tiếp nhận, điều động bổ nhiệm: 03 trường hợp; (3) Bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ: 14 trường hợp.

- Đối với tuyển dụng viên chức, Bộ phân cấp cho Thủ trưởng các đơn vị thực hiện việc tuyển dụng trên cơ sở nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và quỹ tiền lương của đơn vị. Đến nay, Bộ đã phê duyệt kế hoạch tuyển dụng viên chức đối với 06 đơn vị⁹.

- Bộ đã ban hành Quyết định phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 và đang triển khai thực hiện việc bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính; bồi dưỡng nâng cao kiến thức

⁶ Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ.

⁷ Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ.

⁸ Hướng dẫn số 02-HD/BCSĐ ngày 14/6/2022 của Ban Cán sự đảng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch về công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

⁹ Trường Đại học Văn hóa Hà Nội, Trường Đại học Sân khấu Điện ảnh Hà Nội, Nhà hát Ca, Múa, Nhạc Việt Nam; Viện Bảo tồn di tích, Báo Văn hóa, Trung tâm chiếu phim quốc gia.

kỹ năng quản lý hành chính, kinh tế; bồi dưỡng tin học; đào tạo Trung cấp lý luận chính trị...theo Kế hoạch.

- Chế độ chính sách cho công chức, viên chức, người lao động của Bộ được thực hiện kịp thời, theo đúng các quy định của Đảng và của Nhà nước. Việc giải quyết chế độ, chính sách tinh giản biên chế bảo đảm đúng quy định, không có đơn thư khiếu nại.

Công tác quản lý và sử dụng công chức, viên chức của Bộ đã được Bộ trưởng chỉ đạo thực hiện đồng bộ, nghiêm túc, chặt chẽ theo các quy định của Đảng, Nhà nước. Sự phân cấp và phối hợp chặt chẽ trong công tác cán bộ giữa Bộ với các cơ quan, đơn vị tạo sự minh bạch, dân chủ, công khai. Đồng thời, nêu cao ý thức, trách nhiệm, vai trò của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong công tác cán bộ và góp phần nâng cao nhận thức, tư tưởng, kỷ cương, kỷ luật hành chính của các cơ quan, đơn vị; tinh thần trách nhiệm làm việc của công chức, viên chức được nâng lên, đảm bảo chất lượng, hiệu quả công việc.

4. Về thực hiện cam kết của người đứng đầu cơ quan hành chính thuộc Bộ với Bộ trưởng:

Việc triển khai thí điểm ký cam kết trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính với Bộ trưởng là một trong những dấu ấn nổi bật trong công tác đổi mới phương thức lãnh đạo của Bộ, của Bộ trưởng nhằm đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cơ quan hành chính. Phát huy những kết quả đạt được trong năm 2021, Bộ đã triển khai ký cam kết trách nhiệm của Thủ trưởng 21 cơ quan hành chính và 05 đơn vị sự nghiệp phục vụ chức năng quản lý nhà nước thuộc Bộ với Bộ trưởng năm 2022 với tổng số là 107 nhiệm vụ trọng tâm.

Những kết quả đạt được nêu trên là do sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng, Lãnh đạo Bộ và đặc biệt là của đồng chí Bí thư Ban Cán sự đảng, Bộ trưởng đã dành nhiều sự chỉ đạo sát sao, quyết liệt, nhất quán đảm bảo bám sát định hướng, quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước về công tác tổ chức cán bộ. Công tác tổ chức cán bộ của Bộ và của Ngành đã đổi mới phương pháp làm việc; nguyên tắc tập trung dân chủ được thực hiện thống nhất; phân cấp trong công tác cán bộ được thực hiện triệt để; vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị được đề cao; công khai, minh bạch được thể hiện rõ nét.

Để đảm bảo thực hiện tốt 03 nhiệm vụ và 04 giải pháp về công tác tổ chức cán bộ tại Kế hoạch triển khai chủ đề công tác, đồng thời thực hiện nghiêm Kết luận 21 của Ban chấp hành Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; Nghị quyết số 26 của Ban chấp hành Trung ương về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Nghị quyết số 09 của Ban Cán sự đảng Bộ VHTTDL về tiếp tục xây dựng đội ngũ công chức, viên chức Bộ VHTTDL đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới, trong thời gian tới cần tiếp tục triển khai và thực hiện các nhiệm vụ sau:

1. Tiếp tục hoàn thiện hồ sơ dự thảo Nghị định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch sau khi có

ý kiến của Ban Chỉ đạo Đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ.

2. Hoàn thành việc xây dựng và ban hành hệ thống các Thông tư, các quy định, quy chế về công tác tổ chức cán bộ theo đúng tiến độ, kế hoạch đã được phê duyệt, đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

3. Hoàn thiện Đề án kiện toàn chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của Cục, Vụ, Văn phòng Bộ, Thanh tra Bộ sau khi Chính phủ ban hành Nghị định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

4. Hoàn thiện Đề án sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch đến năm 2025.

5. Triển khai công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

6. Hoàn thành và triển khai Đề án thí điểm đổi mới tuyển chọn chức danh quản lý cấp trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ (01 vị trí chức danh lãnh đạo cấp trưởng).

7. Xây dựng Bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại, chất lượng viên chức và triển khai ứng dụng công nghệ thông tin trong việc đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức năm 2022 đối với 10 đơn vị sự nghiệp công lập.

8. Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện nội dung cam kết của người đứng đầu cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp phục vụ chức năng quản lý nhà nước thuộc Bộ với Bộ trưởng đảm bảo chất lượng, hiệu quả gắn với trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu.